

## *Vorwort*

Für ein internationales, erfolgreiches Unternehmen wie das unsere ist es äußerst wichtig, dass ein jeder von uns seine Aufgaben so erledigt, dass HONASCO als wirtschaftlich, sozial und ethisch verantwortungsbewusst wahrgenommen und anerkannt wird.

Dies ist der einzige Weg, eine positive und nachhaltig finanzielle und soziale Entwicklung sicherzustellen. Dies ist der einzige Weg, um Vertrauen zu sichern.

Zusammen haben wir vier Schlüsselbereiche der Verantwortung definiert, die durch unseren Verhaltenskodex abgedeckt werden.

Um diese Verantwortlichkeiten vollständig zu erreichen, wenden wir unsere Kernwerte für unsere gesamte Organisation an – hohe Ethik, Eigenverantwortlichkeit, Offenheit und Teamarbeit – und die ethischen, in diesem Verhaltenskodex beschriebenen Prinzipien.

HONASCO nimmt an der UN Global Compact Initiative (UN-Initiative zur Globalen Übereinkunft) teil und ist daher an seine 10 Prinzipien gebunden, die die Bereiche Menschenrechte, Arbeitsstandards, Umwelt und Antikorruption abdecken. HONASCO hält ebenfalls die OECD-Richtlinien für multinationale Unternehmen sowie die betreffenden ILO-Konventionen und –empfehlungen ein.

### Verantwortung gegenüber Kunden, Großhändlern und Lieferanten

Um Aufträge zu erhalten und Geschäfte durch kontinuierliche Entwicklung und Forschung zu pflegen und um in der Lage zu sein, Produkte, Dienstleistungen und Lösungen zu liefern, die die Erwartungen der Kunden hinsichtlich Qualität, Sicherheit und Umweltschutz erfüllen, werden immer höchste Standards der Geschäftsethik angewendet.

### Verantwortung gegenüber den Angestellten

Die Angestelltenrechte sollen respektiert werden, sichere und gute Arbeitsbedingungen sollen geboten werden, ebenso nicht-diskriminierende Bedingungen und kontinuierlich Fertigkeiten und Kompetenzen entwickelt werden, um die Zufriedenheit und Karrieremöglichkeiten des einzelnen zu ermöglichen.

### Verantwortung gegenüber der Gesellschaft

Die Geschäftsführung, als ein verantwortliches Mitglied unserer Gesellschaft, zeigt sich respektvoll gegenüber Gesetzen, Gebräuchen und Bedürfnissen der verschiedenen Länder, in denen wir präsent sind, ebenfalls wird der Schutz der international proklamierten Menschenrechte respektiert. Das Ziel unserer Initiative zur Umwelt- und sozialen Verantwortung besteht darin, aktiv zu einer nachhaltigen Entwicklung beizutragen.

### Verantwortung gegenüber Kunden, Großhändlern und Lieferanten

#### Unsere Geschäftsethik

Wir fordern Aufrichtigkeit und Integrität in allen Teilen unserer Aktivitäten und erwarten das Gleiche von allen Beteiligten, mit denen wir in Geschäftsbeziehungen stehen – Kunden, Lieferanten, Partner, Vertreter.

Wir treten für freien und fairen Handel ein und streben Wettbewerb und ethische Bedingungen innerhalb der Regeln des gesetzlichen Rahmens an.

Zusätzlich unterstützen wir Transparenz und Offenheit, vorausgesetzt dass Geschäftsgeheimnisse und deren Verbreitung die Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens und/oder die Beziehungen zu Kunden oder Partnern nicht beeinträchtigen.

Unsere Geschäftsethik fordert auch:

Schmiergeldverbot und folglich alle Formen der Kompensation an Vertreter Lieferanten und

- Partner sollen sich nur auf gerechtfertigte Produkte oder Dienstleistungen beziehen.
- Geschenke und andere Vergünstigungen als Elemente einer unerwarteten Gastfreundschaft dürfen ortsübliche Gebräuche nicht übersteigen und sich innerhalb der landesüblichen Gesetze bewegen.
- Alle Angestellten müssen jeglichen Interessenskonflikt zwischen privaten wirtschaftliche Belangen und Unternehmensgeschäften vermeiden; jeglicher Fall von Ungewissheit sollte zur Beurteilung vor die Geschäftsführung des Landes gebracht werden.
- Alle Geschäftstransaktionen, die im Namen von HONASCO gemacht werden, müssen klar in der Firmenbuchhaltung erscheinen und gemäß den HONASCO-Regeln durchgeführt werden.

## Lieferanten

HONASCO ermutigt seine Lieferanten, ähnliche Verhaltenskodizes zu befolgen und deren Durchführung hat eine signifikante Auswirkung auf unser Auswahlverfahren.

Folglich läuft ein Lieferant, der diese Standards nicht erfüllt, Gefahr, von der Anfragekette ausgeschlossen zu werden.

## Verantwortung gegenüber den Angestellten

### Unsere Sozialethik

#### Kommunikation

Es ist unsere Politik, offen und zugänglich zu sein, um sachliche und widerspruchsfreie Informationen über HONASCO Produkte, Dienstleistungen und Entwicklung zu vermitteln.

Wesentliche Informationen an die Interessensvertreter des Unternehmens sollen immer so schnell, wie es die Umstände erlauben, gegeben werden.

#### Umwelt, Gesundheit und Sicherheit

Wir haben eine feste Verpflichtung, um zur ökologisch nachhaltigen Entwicklung beizutragen.

Folglich sind wir ständig bemüht, den Schutz der Umwelt und Sicherstellung der Gesundheit und Sicherheit der Leute zu verbessern, die von den Aktivitäten der Firma HONASCO abhängig sind.

Verantwortung für den Umweltschutz wird von allen HONASCO-Mitarbeitern getragen; jeder Mitarbeiter spielt hierbei eine wichtige Rolle. Unser Fortschritt hin zu einer nachhaltigen Entwicklung wird ständig überwacht und jährlich extern berichtet.

#### Gemeinschaftsbeziehungen und soziale Verantwortung

Wir agieren in sozial verantwortlicher Weise und innerhalb des Netzwerkes der nationalen Gesetzgebung aller Länder, in denen wir präsent sind, Arbeitsplätze schaffen und unsere Kunden unterstützen.

Unsere Fähigkeit, unsere Geschäfte profitabel zu managen und zu erweitern, ist die Basis, unserer sozialen Verantwortung gerecht zu werden.

Die HONASCO Geschäftsführung setzt sich aktiv dafür ein, Wege und Aktivitäten zu finden, durch die HONASCO und seine Mitarbeiter einen positiven und nachhaltigen Einfluss auf die Gesellschaft und die Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, ausüben.

Der positive Beitrag kommt typischerweise von der Beteiligung an Projekten und Initiativen, die zu einer persönlichen Entwicklung für weniger privilegierte Personen ermutigen. Es wird Bildung und Berufsausbildung, örtliche Sportvereine und Gesundheitsinitiativen sowie andere freiwillige Arbeit unterstützt.

### Politische Belange

Wir mischen uns nicht in das politische Leben der Länder ein, in denen wir tätig sind.

Folglich ist es Unternehmen innerhalb der HONASCO-Gruppe verboten, politische Parteien oder Politiker finanziell zu unterstützen. Ebenso ist es unseren Unternehmen nicht erlaubt, an Parteipolitik teilzunehmen.

Bei Beziehungen zu Regierungen oder internationalen Organisationen hat HONASCO das Recht und manchmal auch die Pflicht, seine Ansichten zu Themen, die HONASCO, seine Mitarbeiter und Kunden betreffen, deutlich zu machen. Allein der Geschäftsführer in Person oder ein ausdrücklich Bevollmächtigter darf politische Statements seitens HONASCO abgeben.

### Umsetzung des Verhaltenskodex

Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, den Verhaltenskodex zu befolgen und niemand in der Organisation ist befugt, Ausnahmen vom Verhaltenskodex zuzulassen.

Jeder Manager innerhalb der HONASCO-Organisation muss sicherstellen, dass die Mitarbeiter voll über HONASCO's Verhaltenskodex informiert werden und sicherstellen, dass dieser Kodex umgesetzt und befolgt wird. Die Manager sollten so handeln, dass ihr Verhalten bei der Befolgung des Kodex vorbildlich ist.

Die Geschäftsführung wird regelmäßig die Einhaltung des Verhaltenskodex überwachen.

Bad Salzuflen

GL HONASCO